

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表
[岩泉町]

公表年度	① 女性職員の採用割合	② 採用試験の受験者の 女性割合	③ 職員の女性割合	④ 継続勤 務年数 の男女 差	⑤ 男女別の育休取得率		⑥ 男性の 配偶者 出産休 暇等取 得率	⑦ 超過勤務の状況(一月平 均超過勤務時間) (臨時・非常勤を除く)	⑦-2 超過勤務の上 限を超えた職員 数	⑧ 年次有 給休暇 取得率	⑧-2 取得日 数が5日 未満の 職員割 合	⑨ 管理職 の女性 割合	⑩ 各役職段階の職員の女性割 合			⑪ 中途採用の男女別 実績		データの時点
					男性	女性							係長職	課長補佐職	課長職	男性	女性	
2	一般事務職 0% 保育士 100.0%	一般事務職 7.69% 保育士 100%	一般事務職 25.2% 保育士 87.0% 技術職(建築・土木) 14.3% 歯科医師 0.0% 栄養士 100.0% 保健師 100.0% 労務職 60.0%	4年	0%	一般事務職 100%(2人) 保育士 -% 技術職(建築・土木) - 歯科医師 - 栄養士 - 保健師 - 労務職 100%(1人)	55%	12.5時間	34人	29.20%	11.24%	21.74% (5人)	18.4% (7人)	20.8% (5人)	0%	50%	50%	①②③⑤⑥⑦ +P28+S6:S8+S6:S9+ P28+S6:S8+S6:S16+ S6:S1+S6:S10
元	一般事務職 0% 保育士 100.0%	一般事務職 13.33% 保育士 80.00%	一般事務職 25.5% 保育士 81.0% 技術職(建築・土木) 9.1% 歯科医師 0.0% 栄養士 100.0% 保健師 100.0% 労務職 60.0%	4年	0%	一般事務職 0% 保育士 0% 技術職(建築・土木) - 歯科医師 - 栄養士 100%(1人) 保健師 - 労務職 -	0%	10.1時間		26.90%		20.83% (5人)	17.14% (6人)	22.22% (6人)	0%	0%	100%	①②③⑤⑥⑦⑧⑨ ⑩⑪は平成30年 度、④は平成30年4 月1日現在。
30	一般事務職 33.3% 一般事務職 (社会人枠) 0% 保健師 100.0%	一般事務職 19.35% 一般事務職 (社会人枠) 50.00% 技師 0% 保育士 81.82% 保健師 100.0%	一般事務職 27.1% 保育士 79.0% 技術職(建築・土木) 6.7% 歯科医師 0.0% 栄養士 100.0% 保健師 100.0% 労務職 57.1%	3年	0%	一般事務職 100%(6人) 保育士 100%(2人) 技術職(建築・土木) - 歯科医師 - 栄養士 - 保健師 100%(1人) 労務職 -	60.0% (3人)	12.0時間		23.80%		16.67% (4人)	21.43% (9人)	18.18% (4人)	0%	43%	57%	①②③⑤⑥⑦⑧⑨ ⑩⑪は平成29年 度、④は平成29年4 月1日現在。
29	一般事務職 42.86% 保育士 100.0% 栄養士 100.0% 保健師 100.0%	一般事務職 15.79% 保育士 100.0% 栄養士 66.67% 保健師 100.0%	一般事務職 25.9% 保育士 82.4% 技術職(建築・土木) 0.0% 歯科医師 0.0% 栄養士 100.0% 保健師 100.0% 労務職 62.5%	4年	0%	一般事務職 - 保育士 - 技術職(建築・土木) - 歯科医師 - 栄養士 100%(1人) 保健師 - 労務職 -	62.5% (5人)	21.9時間		21.50%		18.18% (4人)	24.39% (10人)	17.39% (4人)	0%	0%	0%	①②③⑤⑥⑦⑧⑨ ⑩⑪は平成28年 度、④は平成28年4 月1日現在。
28	一般事務職 50.0% 保育士 25.0% 保健師 100.0%	一般事務職 27.78% 保育士 20.0% 保健師 100.0%	一般事務職 25.9% 保育士 81.3% 技術職(建築・土木) 0.0% 歯科医師 0.0% 栄養士 100.0% 保健師 100.0% 労務職 55.6%	5年	0%	一般事務職 100%(2人) 保育士 - 技術職(建築・土木) - 歯科医師 - 栄養士 - 保健師 100%(1人) 労務職 -	80% (5人)	10.8時間		23.50%		13.04% (3人)	29.73% (11人)	11.1% (2人)	0%	0	0	①②③⑤⑥⑦⑧⑨ ⑩⑪は平成27年 度、④は平成27年4 月1日現在。

公表年度	① 女性職員の採用割合	② 採用試験の受験者の女性割合	③ 職員の女性割合	④ 継続勤務年数の男女差	⑤ 男女別の育休取得率		⑥ 男性の配偶者出産休暇等取得率	⑦ 超過勤務の状況(一月平均超過勤務時間) (臨時・非常勤を除く)	⑦-2 超過勤務の上限を超えた職員数	⑧ 年次有給休暇取得率	⑧-2 取得日数が5日未満の職員割合	⑨ 管理職の女性割合	⑩ 各役職段階の職員の女性割合			⑪ 中途採用の男女別実績	データの時点
					男性	女性							係長職	課長補佐職	課長職		

reiwa